

2005년 1회 직업상담사 2급 필기시험 기출문제 답안

【1과목 : 40문제】 직업상담·심리학	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	라	라	라	다	라	가	나	가	나	다
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
	라	나	다	나	라	라	다	가	다	나
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	다	라	가	나	라	다	라	다	다	다
	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
다	다	가	나	라	나	나	라	다	다	
【2과목 : 40문제】 직업정보론 (노동시장론 포함)	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
	가	라	나	나	라	다	라	다	다	나
	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
	가	나	나	나	가	나	나	가	라	다
	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
	나	다	다	가	다	다	가	다	라	나
	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80
다	라	다	다	다	라	가	나	가	나	
【3과목 : 20문제】 노동관계법규	81	82	83	84	85	76	77	78	79	90
	가	다	라	라	나	라	라	라	다	나
	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
	라	다	가	가	가	다	라	라	라	다

합격점수는 100점 만점에 60점(100문제 중 60문제) 이상입니다.

단, 과목별 100점 만점에 40점(1과목 40문제 중 16문제, 2과목 40문제 중 16문제, 3과목 20문제 중 8문제) 이상 득점하지 못한 과목이 있으면 과목낙제로 실격됩니다.

【오답 및 오타 문의】 건시스템(gunsys.com)

【참고사항】 2010년부터 [1과목] 직업상담·심리학(40문제)은 직업상담학(20문제)과 직업심리학(20문제)으로 분리되었고, [2과목] 직업정보론(노동시장론 포함)은 직업정보론(20문제)과 노동시장론(20문제)으로 분리되었습니다.

본 문제지 파일에 수록된 기출문제 원저작권은 자격검정 시행기관인 한국산업인력공단에 있으며, 건시스템에서는 편집 및 재구성 작업만 하였음을 밝힙니다.

※ 아래 여백은 메모 용도로 활용하세요.

19. 다음 중 연결이 옳지 않은 것은?
 가. 교류분석적 상담 - 성격 자아상태 분석
 나. 내담자 중심상담 - 비지시적 상담
 다. 아들러(Adler)의 개인주의 상담 - 심리성적 결정론
 라. 형태주의 상담 - Perls에 의해 발전
20. 인간 중심(내담자 중심) 직업상담을 할 때 직업상담사가 갖
 추어야 할 세 가지 기본 태도가 아닌 것은?
 가. 일치성/진실성 나. 해석능력
 다. 공감적 이해 라. 수용
21. Super의 직업발달이론에 대한 중심개념으로 볼 수 없는 것은?
 가. 개인은 각기 적합한 직업군의 적격성이 있다.
 나. 직업발달과정은 본질적으로 자아개념의 발달 보완과정
 이다.
 다. 개인의 직업기호와 생애는 자아실현의 과정으로 현실과
 타협하지 않는 활동과정이다.
 라. 직업과 인생의 만족은 자기의 능력, 흥미, 성격특성 및
 가치가 충분히 실현되는 정도이다.
22. 팀 생산성을 높이기 위해서 부하들을 철저히 감독하라는 사
 장의 요구와 작업능률을 높이려면 자신들이 자발적으로 일
 할 수 있는 분위기를 만들어 주어야 한다는 부하들의 요구
 사이에서 고민하는 팀장의 스트레스 원인은?
 가. 송신자내 갈등(intrasender conflict)
 나. 개인 간 역할갈등(inter - role conflict)
 다. 개인 내 역할갈등(person - role conflict)
 라. 송신자간 갈등(intersender conflict)
23. 직업발달이론 중 직업적 성숙 과정을 강조하는 이론은?
 가. 발달적 이론
 나. 정신분석 이론
 다. 욕구 이론
 라. 사회학습 이론
24. 검사실시에 영향을 미치는 외적 변수들을 가능한 제거하는
 것이 목표인 것은?
 가. 타당화 나. 표준화
 다. 신뢰화 라. 표준화
25. 최근 직무 수행을 예언하는데 유용하다는 성격 5요인(Big 5)
 모델에서 제시하지 않는 요인은?
 가. 외향성 나. 정서적 안정성
 다. 성실성 라. 지배성
26. A씨는 적성검사에서 높은 적성을 보인 영역에 취업을 하였
 는데, 나중에 그 영역에서 낮은 생산성을 보여 퇴직을 당하
 였다. 그렇다면 그 적성검사는 다음 중 어떤 영역에서 문제
 를 가지고 있는 것인가?
 가. 구인타당도 나. 내용타당도
 다. 예언타당도 라. 수렴타당도
27. 다음 중 검사의 실시방법에 따라 심리검사를 분류한 경우는?
 가. 적성검사 나. 지능검사
 다. 성취도검사 라. 지필검사
28. 개념준거와 실제준거들 간의 관계에 있어서 실제준거가 개
 념준거와 관련되어 있지 않는 부분을 무엇이라고 하는가?
 가. 준거결핍(criterion deficiency)
 나. 준거적절성(criterion relevance)
 다. 준거오염(criterion contamination)
 라. 준거편파(criterion bias)
29. Levinson은 생애 발달주기를 변화와 안정의 계속적인 과정을
 거치는 열 단계의 발달모형으로 제시하였다. 이들 단계 중에
 서 초기성인단계가 완성되고 안정되는 시기로서 33세에서
 40세까지의 연령에 해당하는 단계는?
 가. 초기 성인세계단계
 나. 30세 변화단계
 다. 정착단계
 라. 중기 성인단계
30. 홀랜드(Holland)의 모형에서 창의성을 지향하는 아이디어와
 자료를 사용해서 자신을 새로운 방식으로 표현하는 유형은?
 가. 현실형 나. 탐구형
 다. 예술형 라. 사회형
31. 다음 중 <보기>의 특성을 가진 직무분석기법은?

<보기>

 - ㉠ 비교적 저렴한 비용으로 시행할 수 있다.
 - ㉡ 구체적인 작성요령에 대한 설명이 필요하다.
 - ㉢ 직무에 대한 어느 정도의 사전지식이 요구된다.
 - ㉣ 직무의 성격과 관계없이 모든 직무에 대해서 사용
할 수 있다.

 가. 면접법(Interview)
 나. 관찰법(Observation)
 다. 질문지법(Questionnaire)
 라. 중요사건법(Critical Incidents)
32. Locke와 Latham이 주장한 목표설정이론(goal - setting
 theory)에 관한 설명으로 틀린 것은?
 가. 어려운 목표가 더 높은 수준의 직무수행을 가져온다.
 나. 목표에 대한 몰입이 목표의 난이도에 비례한다.
 다. 목표가 일반적일수록 개인은 그것을 추구하기 위해 더 노
 려한다.
 라. 개인이 과업수행에 대하여 피드백을 받는 것이 중요하다.
33. 긴즈버그(Ginzberg)의 직업발달이론의 핵심을 바르게 설명한
 것은?
 가. 직업에 대한 지식, 태도, 기능은 어려서부터 일련의 단계
 를 거쳐 발달한다.
 나. 직업선택과 적응은 성장기, 탐색기, 확립기, 유지기, 쇠퇴
 기로 나누어진다.
 다. 직업발달과정은 주로 자아개념을 발달시키고 실천해 나
 가는 과정이다.
 라. 사람들은 자신의 자아 이미지에 알맞는 직업을 원하기
 때문에 직업발달에서 자아개념은 진로선택의 중요한 요
 인이다.

[2과목] 직업정보론(노동시장론 포함) (40문제)

34. 경력개발 프로그램을 설계할 때, 누구를 대상으로, 어떤 경력 평가 프로그램을 만들 것인지를 알아보는 것이 중요하다. 이를 무엇이라 부르는가?
 가. 슈퍼(Super)평가
 나. 니즈평가
 다. 직무평가
 라. 조직평가
35. 검사 결과로 제시되는 백분위 95에 대한 바른 설명은?
 가. 검사 점수를 95% 신뢰할 수 있다는 뜻
 나. 전체 문제 중에서 95%를 맞추었다는 뜻
 다. 내담자의 점수보다 높은 사람들이 전체의 95%가 된다는 뜻
 라. 내담자의 점수보다 낮은 사람들이 전체의 95%가 된다는 뜻
36. 미국의 AT & T사에서 처음 운영한 이래 직원들의 관리능력을 평가하기 위한 방법으로 사용된 것으로, 수일간에 걸쳐 면접, 리더 없는 집단토의, 비즈니스 게임 등 다양한 형태의 실습을 한 뒤 복수의 전문가들이 리더십, 의사소통능력 등을 평가하는 방식은?
 가. 후견인 프로그램
 나. 평가기관(Assessment Center)
 다. 경력 워크샵
 라. 조기발탁제도
37. 직무분석을 통해, 해당 직무를 수행하는 작업자가 갖추어야 할 자격요건을 기록한 것은?
 가. 직무 기술서(job description)
 나. 직무 명세서(job specification)
 다. 기능적 직무 분석(functional job analysis)
 라. 직책 기술서(position description)
38. 다음에 제시된 직무분석 방법 중 참고자료가 충분하고 단기간에 관찰이 불가능한 직무에 적합한 방법은?
 가. 최초분석법
 나. 데이컴법
 다. 그룹토의법
 라. 비교확인법
39. 다음 중 직무만족(job satisfaction)과 작업동기(work motivation)에 대한 설명으로 옳바른 것은?
 가. 직무만족은 직무상에 발생하는 행동에 관한 것이다.
 나. 직무만족은 목표에 방향 지어진 행동을 일으키게 하는 역동적인 과정이다.
 다. 작업 동기는 직무상에 발생하는 행동에 대한 것이다.
 라. 작업 동기는 직무에 대해 가지고 있는 감정에 대한 것이다.
40. 직무분석(job analysis) 방법으로 볼 수 없는 것은?
 가. 관찰법
 나. 면접법
 다. 평가법
 라. 구조화된 설문지법
41. 분석하려는 직업에 종사하는 경험이 많은 전문가들을 한자리에 모아 놓고 짧은 시간에 브레인스토밍기법으로 직무를 분석하는 방법은?
 가. 데이컴법
 나. 비교확인법
 다. 면접법
 라. 최초분석법
42. 일반적으로 정부에서 지원하고 있는 직업훈련의 절차로 옳바른 것은?
 가. 구직등록 - 훈련직종의 선택 - 직업선호도 검사 - 훈련기관의 선택 및 훈련신청 - 훈련대상자의 선발
 나. 구직등록 - 훈련기관의 선택 및 훈련신청 - 직업선호도 검사 - 훈련직종의 선택 - 훈련대상자의 선발
 다. 구직등록 - 훈련대상자의 선발 - 직업선호도 검사 - 훈련직종의 선택 - 훈련기관의 선택 및 훈련신청
 라. 구직등록 - 직업선호도 검사 - 훈련직종의 선택 - 훈련기관의 선택 및 훈련신청 - 훈련대상자의 선발
43. 15세 이상 인구가 36,784천명, 취업자가 22,223천명, 실업자가 661천명이라고 할 때 실업률은?
 가. 1.7% 나. 2.9%
 다. 3.0% 라. 3.5%
44. 향후 5년 동안의 직업 전망 중 옳지 않은 것은?
 가. 1차 산업과 제조업에서는 전반적으로 고용의 감소가 예상된다.
 나. 서비스업 관련 직종에서도 대부분 고용이 감소할 것으로 예상된다.
 다. 운수업분야에 종사하는 사람들의 일자리는 전반적인 증가가 예상된다.
 라. 경제의 정보화, 소프트화, 서비스화가 진행되면서 여성노동력에 대한 수요가 증가할 것이다.
45. 직업선택 결정모형 중 기술적 직업결정모형으로 분류되지 않는 것은?
 가. 힐튼(Hilton)의 모형
 나. 브룸(Vroom)의 모형
 다. 슈(Hsu)의 모형
 라. 카츠(Katz)의 모형
46. 『응시하고자 하는 종목에 관한 기술기초이론 지식 또는 숙련기능을 바탕으로 복합적인 기능업무를 수행할 수 있는 능력의 유무』를 검정기준으로 하는 국가기술자격 등급은?
 가. 기능장 나. 기사
 다. 산업기사 라. 기능사
47. 한국표준직업분류에서 정의하여 사용하는 직무능력수준 가운데 제2직능 수준이 요구되는 직업대분류로 바르게 짝지어진 것은?
 가. 사무종사자, 기술공 및 준전문가
 나. 전문가, 판매종사자
 다. 서비스 종사자, 기술공 및 준전문가
 라. 농업, 임업 및 어업숙련 종사자, 사무종사자

48. 지식기반 사회가 도래하면서 많은 유망 직업이 창출되고 있다. 다음 중 향후 증가할 것으로 예상되지 않는 직종은?
 가. 국제회계사 나. 시나리오 작가
 다. 전화교환원 라. 외환딜러
49. 공공취업알선 및 고용보험사업 등의 실적을 정기적으로 심층 분석하여 고용정책수립, 진행 및 관련 연구활동의 기초자료로 활용되고 있는 것은?
 가. 고용보험통계연보 나. HRD 분석
 다. 고용동향분석 라. 구인구직 및 취업동향
50. 국가기술응시자격 체계에서 기사자격 응시가 불가능한 경우는?
 가. 4년제 대학졸업(예정)자
 나. 기능사 + 2년 실무(동일 직무분야)
 다. 산업기사 + 1년 실무(동일 직무분야)
 라. 전문대졸 + 2년 실무(동일 직무분야)
51. 다음 중 고용안정센터에서 수행하는 업무는?
 가. 고용보험 피보험자격 취득신고
 나. 보험관계 성립신고
 다. 보험료감액 조정신청
 라. 실업급여반환금 징수업무
52. 한국표준직업분류에서 직업을 분류하는 기준은?
 가. 직무와 직종 나. 직무와 직능
 다. 직무와 자격 라. 직능과 직종
53. 직무분석에서 작업(task)을 구분하여 열거할 때 작업여부 기준이 아닌 것은?
 가. 작업 속에는 가르칠만한 내용이 있다.
 나. 작업들이 이어지면 하나의 직업이 된다.
 다. 작업은 시작과 끝이 분명하다.
 라. 작업을 마치고 났을 때 평가할만한 내용이 있다.
54. 다음 중 공공직업정보의 특성에 해당되는 것은?
 가. 필요한 시기에 최대한 활용되도록 한시적으로 신속하게 생산되어 운영된다.
 나. 특정 분야 및 대상에 국한되지 않고 전체산업 및 업종에 걸친 직종을 대상으로 한다.
 다. 정보 생산자의 임의적 기준에 따라 관심이나 흥미를 유도할 수 있도록 해당 직업을 분류한다.
 라. 특정 직업에 대해 구체적이고 상세한 정보를 제공하기 위해서는 조사 분석 및 제공에 상당한 시간 및 비용이 소요되므로 해당 직업정보는 유료로 제공한다.
55. 직업능력개발훈련내용 대상에 따른 구분 중 다음은 어떤 훈련을 의미하는가?

주로 신규학교 졸업자 등 새로이 근로자가 되고자 하는 자 및 구직자에 대하여 직업에 필요한 기초적인 지식, 기술, 기능을 습득시키는 훈련

- 가. 양성훈련 나. 향상훈련
 다. 전직훈련 라. 집체훈련

56. 다음 중 한국표준직업분류상 직업에 속하는 활동은?
 가. 이자, 주식배당, 임대료, 소작료, 권리금 등과 같은 재산 수입을 얻는 활동
 나. 군인과 같이 국가의 부름을 받고 하는 활동
 다. 자기 집에서 하는 가사 활동
 라. 정규 주간 교육 기관에 재학하고 있는 경우
57. 실직자에 대한 생계지원은 물론 재취업을 촉진하고 더 나아가 실업의 예방, 노동시장의 구조개편, 직업훈련 등의 강화를 위한 사전적 적극적 차원의 사회보장제도는?
 가. 실업지원제도
 나. 고용보험제도
 다. 취업알선제도
 라. 직업상담제도
58. 다음은 한국직업사전에 수록된 플라스틱제품기술자의 부가 직업정보이다. 이에 대한 설명으로 틀린 것은?

정규교육 : 14년 초과~16년 이하(대졸 정도)
 직무기능 : 자료(종합)/사람(협의)/사물(정밀작업)
 작업강도 : 가벼운 작업
 작업장소 : 실내

- 가. 정규교육은 해당 직업종사자의 평균 학력을 의미한다.
 나. 종합은 사실을 발견하고 지식개념 또는 해석을 개발하기 위해 자료를 종합적으로 분석하는 것을 의미한다.
 다. 가벼운 작업은 최고 8kg의 물건을 들어올리고 4kg 정도의 물건을 빈번히 들어 올리거나 운반한다.
 라. 실내는 눈, 비, 바람, 온도변화로부터 보호를 받으며 작업의 75% 이상이 실내에서 이루어지는 경우이다.
59. 다음 중 비경제활동인구로 분류할 수 있는 것은?
 가. 수입목적으로 1시간 일한 자
 나. 일시휴직자
 다. 신규실업자
 라. 학생
60. 한국표준산업분류의 대분류별 주요 개정내용에 대한 설명으로 틀린 것은?
 가. 농업 및 어업 : 축산업내의 비중을 고려하여 양돈 및 가금사육업을 세분류로 상향조정하였다.
 나. 어업 : 기타 일반해면어업을 삭제 통합하여 해역에 따라 구분함으로써 분류기준을 단일화하였다.
 다. 광업 : 생산량이 거의 없는 원유, 천연가스 및 우라늄 광업을 석탄광업과 분리하였다.
 라. 제조업 : 경제적 중요성을 고려하여 의약품 제조업과 가공공작기계제조업을 소분류로 상향조정하였다.
61. 경기적 실업에 대한 대책에 해당하는 것은?
 가. 지역 간 이동촉진
 나. 총수요의 확대
 다. 기업의 퇴직 예고제
 라. 구인·구직에 대한 전산망 확대

62. 단체교섭 형태 중 만일 어떤 방식회사 대표가 연합단체인 섬유노련과 임금과 노동조건에 대해 교섭한다면 이러한 교섭형태는?
 가. 집단교섭 나. 통일교섭
 다. 대각선교섭 라. 기업별교섭
63. 효율임금가설에 대한 설명 중 틀린 것은?
 가. 효율임금은 생산의 임금탄력성이 1이 되는 점에서 결정된다.
 나. 효율임금은 전문직과 같이 노동자들의 생산성을 관측하기 어려운 경우 채택될 가능성이 높다.
 다. 효율임금은 경쟁임금수준보다 높으므로 개별기업의 이윤극대화를 가져다주는 임금이라 할 수 없다.
 라. 효율임금은 임금인상에 따른 한계생산이 임금의 평균 생산과 일치하는 점에서 결정된다.
64. 한국형 연봉제 도입방안에 대한 설명으로 틀린 것은?
 가. 균등성을 지양하고 공평성을 중시하여야 하기 때문에 균등성에 입각한 현행 연공주의 임금체계는 완전히 무시되어야 한다.
 나. 연봉제 도입의 기본방향은 임금관리의 탄력성 제고에 입각하여 공정한 평가와 처우가 연계되도록 하는데 있다.
 다. 직무분석과 직무평가가 선행되어야 하며, 능력·실적에 대한 객관적이고 공정한 평가가 관건이다.
 라. 연봉제의 적용대상은 초기에는 관리직·전문직으로 한정시키고 점차 확대하여 나가는 것이 좋다.
65. 합리적인 법제도에 의한 노동관리와 온정주의적 노동관리가 병존하는 노사관계는?
 가. 민주적 노사관계
 나. 전제적 노사관계
 다. 근대적 노사관계
 라. 온정적 노사관계
66. 3D업종에 외국인노동자 유입이 갖는 경제적 효과에 대한 설명으로 틀린 것은?
 가. 3D업종에서의 임금하락
 나. 해당업종의 생산물 증대
 다. 외국인노동자유입 만큼의 자국노동자의 실업 증대
 라. 해당 업종 기업들의 이윤증대
67. 노동수요의 탄력성 개념을 설명한 것으로 옳은 것은?
 가. 노동수요의 변화율을 임금수준의 변화율로 나눈 값
 나. 임금수준의 변화율을 노동수요의 변화율로 나눈 값
 다. 노동수요의 변화량을 임금수준의 변화량으로 나눈 값
 라. 임금수준의 변화량을 노동수요의 변화량으로 나눈 값
68. 인플레이션을 유발하지 않으면서 실업문제를 해결하기 위한 정책은?
 가. 재정정책
 나. 금융정책
 다. 인력정책
 라. 소득정책
69. 불경기 실업률은 과대 또는 과소평가될 수 있다. 다음 설명 중 가장 적절한 것은?
 가. 단시간 근로자 비율이 증가하여 과대평가 된다.
 나. 기혼여성이 부가노동자로 등장하기 때문에 과소평가 된다.
 다. 학교를 갓 졸업한 청년층 실업자가 증가하여 과대평가 된다.
 라. 기대임금 하락으로 실망노동자가 증가하기 때문에 과소평가 된다.
70. 다음 중 노동수요의 탄력성이 탄력적인 경우는?
 가. 기업이 이윤극대화 하는 경우
 나. 기업의 생산비용 중 노동비용이 증가하는 경우
 다. 노동 이외 생산요소의 공급곡선이 비탄력적인 경우
 라. 노동의 공급곡선이 수직인 경우
71. 훈련자(trainee)가 사업 내 특수훈련을 받고난 후, 그의 한계노동생산성은 MP_1 으로 향상되었으며, 이런 사업 내 특수훈련이 없었을 경우의 한계노동생산성을 MP_0 이라고 하고, 훈련받는 기간 중의 한계노동생산성을 MP_* 이라고 할 때 다음의 설명 중 틀린 것은?
 가. $MP_0 < MP_* < MP_1$ 이 성립한다.
 나. 사업 내 특수훈련의 경우 훈련비용은 훈련자와 기업가가 나누어서 지불하는 것이 이론적으로 타당하다.
 다. 기업 내 특수훈련을 끝낸 사람은 MP_1 보다 높은 수준의 임금을 지급받기를 원하는데, 그 이유는 그가 타 기업으로 이직하더라도 MP_1 이상에 해당하는 임금을 받을 수 있기 때문이다.
 라. 기업은 사업 내 특수훈련을 받은 사람에게 $W_1 = MP_*$ 의 임금만을 지불해도 되나, 이 경우 훈련받은 사람은 타 기업에서도 MP_* 수준의 임금을 받을 수 있기 때문에 그의 이직을 두려워하여 MP_* 이상의 임금을 지불한다.
72. 우리나라의 임금체계에 대한 설명 중 잘못된 것은?
 가. 크게 고정적 임금과 변동적 임금으로 구성되어 있다.
 나. 고정적 임금은 정액급여와 고정적 상여금으로 구성되는데, 이를 총액임금이라 한다.
 다. 변동적 임금은 초과급여와 변동적 상여금으로 구성된다.
 라. 정액급여는 기본급, 통상적 수당, 기타 수당으로 구성되는데 흔히 통상임금이라 한다.
73. 노동조합 가입에 대한 강제조항이 없는 경우, 비노조원은 노력 없이 노조원들의 조합 활동의 혜택을 보게 된다. 따라서 노조는 혜택에 대한 대가로 비노조원들에게서 노조비에 상당하는 금액을 징수한다. 이러한 슝(shop) 제도는 무엇인가?
 가. 크로즈드 슝(closed shop)
 나. 유니온 슝(union shop)
 다. 에이전시 슝(agency shop)
 라. 메인テナンス 슝(maintenance shop)
74. 다음 중 소득재분배 정책과 거리가 먼 것은?
 가. 최저임금제의 실시
 나. 누진세의 적용
 다. 간접세의 강화
 라. 고용보험의 실시

75. 다음 중 연봉제의 장점으로 적절하지 않은 것은?
 가. 전문성의 촉진
 나. 개인의 능력에 기초한 생산성 향상
 다. 구성원 상호간의 친밀감 증진
 라. 임금 관리 용이
76. 다음 중 내부노동시장이 갖는 장점이 아닌 것은?
 가. 내부승진이 많다.
 나. 장기적인 고용관계가 성립한다.
 다. 기업의 특수한 인적자원 형성에 유리하다.
 라. 임금비용이 경기변화에 유연하게 움직인다.
77. 노동시장이 초과공급을 경험하고 있을 때 나타나는 현상은?
 가. 노동시장 임금은 하락압력을 받는다.
 나. 임금상승으로 공급량은 증가한다.
 다. 최종 산출물가격은 상승한다.
 라. 노동에 대한 수요는 감소한다.
78. 근로소득세의 인상이 노동공급에 미치는 효과에 대한 설명으로 적합한 것은?
 가. 소득이 감소하므로 노동공급이 증가한다.
 나. 소득효과와 대체효과의 크기를 알 수 없으므로 노동공급의 증감을 알 수 없다.
 다. 일반적으로 소득효과가 크므로 노동공급은 증가한다.
 라. 여가의 상대적 가격이 상승하므로 노동공급이 감소한다.
79. 실업의 유형 중 고용정보 효율화 정책으로 효과를 가장 많이 볼 수 있는 것은?
 가. 마찰적 실업 나. 구조적 실업
 다. 경기적 실업 라. 수요부족 실업
80. 노동공급의 소득효과에 대해 가장 바르게 설명된 것은?
 가. 임금 이외 소득의 증가로 노동공급량을 증가시키는 것이다.
 나. 임금소득의 증가로 여가를 증가시키고 노동공급량을 감소시키는 것이다.
 다. 임금소득의 증가로 노동공급량을 증가시키는 것이다.
 라. 노동의 소득효과가 대체효과보다 크면 노동공급 곡선이 우상향하는 형태로 나타난다.

[3과목] 노동관계법규 (20문제)

81. 노동법이 수정한 시민법의 원리가 아닌 것은?
 가. 노사자치주의
 나. 자기과실책임의 원칙
 다. 소유권 절대의 원칙
 라. 계약 자유의 원칙
82. 고용정책기본법상 구직자에게 구인정보와 관련고용정보를 제공하고, 구직자가 직업능력개발을 받을 수 있도록 관련 직업능력개발훈련시설 등에 알선하는 등 필요한 지원은 누가 하여야 하는가?
 가. 노동조합 나. 사업주
 다. 직업안정기관 라. 지방자치단체

83. 남녀고용평등법상 과태료에 처할 행위가 아닌 것은?
 가. 사업주가 직장 내 성희롱을 한 경우
 나. 사업주가 직장 내 성희롱의 예방을 위한 교육을 실시하지 않은 경우
 다. 사업주가 직장 내 성희롱 발생이 확인된 경우 지체 없이 행위자에 대하여 징계, 그 밖에 이에 준하는 조치를 취하지 않은 경우
 라. 사업주가 직장 내 성희롱과 관련하여 그 피해근로자에게 하고 기타 불이익한 조치를 취한 경우
84. 고용촉진을 위한 직업능력개발훈련 대상자가 아닌 자는?
 가. 실업자 나. 군전역자 또는 군 전역예정자
 다. 비 진학청소년 라. 재취업자
85. 남녀고용평등법에 대한 설명 중 옳은 것은?
 가. 1년간의 육아휴직은 육아를 하는 근로여성에게만 부여되는 권리이다.
 나. 이 법률과 관련한 분쟁에서 다툼이 있는 사실에 대한 입증책임은 사업주가 부담한다.
 다. 모집, 채용, 교육, 배치, 승진에서의 남녀차별금지규정은 위반자에 대한 벌칙이 없는 선언적 규정이다.
 라. 동일한 사업주에 의하여 설립되었다고 하더라도 사업을 달리하는 경우에는 동일가치의 노동에 대한 동일한 임금의 지급의무가 없다.
86. 고용정책심의회의 심의·조정사항에 해당하지 않는 것은?
 가. 인력의 공급구조 변화에 따른 고용 및 실업대책에 관한 사항
 나. 고용보험요율의 변경에 관한 사항
 다. 고용정책 추진실적의 평가에 관한 사항
 라. 시·도의 고용촉진, 직업능력개발D등에 관한 사항
87. 고용보험법상 고용안정사업의 내용이 아닌 것은?
 가. 경기변동, 산업구조의 변화 등에 따른 사업규모의 축소, 사업의 폐지 또는 전환으로 인하여 고용조정이 불가피한 사업주가 근로자의 고용안정을 위한 조치를 취하는 경우 이에 대한 지원
 나. 이동근로자를 위한 숙소, 여성근로자의 고용촉진을 위한 시설 등 고용촉진시설에 대한 지원
 다. 사업주 및 피보험자 기타 구직자 등에 대한 구인·구직정보 기타 고용정보 제공 등의 사업에 대한 지원
 라. 피보험자가 이직하여 근로의 의사와 능력을 가지고 있음에도 취업하지 못하고 있는 경우 생활안정을 위한 실업급여의 지급
88. 생산설비의 자동화·신설 또는 증설, 사업규모의 축소·조정 등으로 인한 고용량의 변동에 관한 사항을 사업주가 직업안정기관에 신고하여야 하는 경우가 아닌 것은?
 가. 상시근로자수 100인을 사용하는 사업 또는 사업장에서는 1월 이내의 기간에 30인의 근로자가 이직하는 경우
 나. 상시근로자수 200인을 사용하는 사업 또는 사업장에서는 1월 이내의 기간에 30인의 근로자가 이직하는 경우
 다. 상시근로자수 300인을 사용하는 사업 또는 사업장에서는 1월 이내의 기간에 30인의 근로자가 이직하는 경우
 라. 상시근로자수 400인을 사용하는 사업 또는 사업장에서는 1월 이내의 기간에 30인의 근로자가 이직하는 경우

89. 다음 중 근로시간에 관한 설명으로 잘못된 것은?
 가. 우리나라의 근로시간은 기준근로시간외에 변형근로시간 제로서 탄력적 근로시간제, 선택적 근로시간제, 재량근로 시간제, 의제간주근로시간제가 있다.
 나. 변형근로시간제와 각종의 근로시간의 특례는 근로시간을 장기화할 우려가 있다.
 다. 연장근로와 야간근로 또는 휴일근로에는 평균임금의 100분의 50을 가산하여 지급하여야 한다.
 라. 연차유급휴가청구 시 사업운영에 막대한 지장이 있는 경우에는 사용자는 그 시기를 변경할 수 있다.
90. 직업능력개발훈련은 노동부장관의 훈련기준을 준수하여 실시하느냐에 따라 「기준훈련」과 그 외의 직업능력개발훈련으로 구분하고 있다. 다음 중 근로자직업훈련촉진법상 훈련유형의 구분이 아닌 것은?
 가. 양성훈련 나. 사업내훈련
 다. 향상훈련 라. 전직훈련
91. 근로기준법상 평균임금의 산정대상기간에서 제외되는 기간에 해당되지 않는 것은?
 가. 3월 이내의 수습기간
 나. 업무상 부상·질병으로 인하여 휴업한 기간
 다. 업무 외 부상·질병으로 인하여 사용자의 승인을 얻어 휴업한 기간
 라. 병역의무의 이행을 위하여 임금을 받으면서 휴직한 기간
92. 고령자고용촉진법령에 관한 설명으로 타당한 것은?
 가. 고령자라 함은 60세 이상인 자, 준고령자라 함은 55세 이상 60세 미만인 자를 말한다.
 나. 노동부장관은 상시 고용하는 고령자의 비율이 기준고용율에 미달하는 사업주에 대하여 고령자의 고용명령을 발할 수 있으며 이에 따르지 아니하는 경우에는 벌칙이 부과된다.
 다. 사업주가 기준고용율을 초과하여 고령자를 추가로 고용하는 경우에는 조세감면, 초과하는 고령자수에 비례한 일정기간의 고용지원금을 받을 수 있다.
 라. 사업주가 고령자인 정년퇴직자를 재고용함에 있어서는 퇴직금 및 연차유급휴가일수 계산을 위한 계속근로기간의 산정에 있어서 종전의 근로기간과 재고용후의 근로기간을 통산하여야 한다.
93. 단결권에 관한 다음 설명 중 틀린 것은?
 가. 단결권은 근로조건 유지, 개선과 근로자의 사회적, 경제적, 정치적 지위의 향상을 직접적인 목적으로 한다.
 나. 근로자 개인의 단결권과 노동조합의 단결권은 서로 불가분의 관계에 있으나 때로는 대립하는 경우도 있다.
 다. 독일의 기본법은 단결권만 명시하고 있으나 여기에 단체교섭권과 단체행동권까지 포함되는 것으로 해석된다.
 라. 단결권은 시민법하의 형식적 평등관계를 시정하고 실질적인 노사대등관계의 형성을 목적으로 한다.
94. 고용보험법상 구직급여의 수급자격의 요건에 관한 다음 기술 중 옳지 않은 것은?
 가. 피보험자가 이직할 경우로서 이직일 이전 12월간에 피보험단위기간이 통산하여 180일 이상일 것
 나. 근로의 의사와 능력이 있음에도 불구하고 취업하지 못한 상태에 있을 것
 다. 이직사유가 수급자격의 제한 사유에 해당하지 아니할 것
 라. 구직노력을 적극적으로 할 것
95. 고용정책기본법이 명시적으로 선언하고 있는 기본원칙은?
 가. 국가는 사업주의 고용관리에 관한 자주성을 존중하여야 한다.
 나. 국가 및 사업주는 근로자의 직업능력의 개발을 위한 훈련 등을 통하여 근로자가 직업능력을 최대한 개발, 발휘하도록 함으로써 근로자의 고용증진에 이바지하여야 한다.
 다. 정부는 산업에 필요한 노동력의 충족을 지원하기 위하여 고용정보의 수집, 정리 또는 제공에 관한 업무를 행하여야 한다.
 라. 국가는 고용의 촉진을 위하여 고용보험을 시행하여야 한다.
96. 다음 중 경영상의 이유에 의한 해고의 유효요건이 아닌 것은?
 가. 긴박한 경영상의 필요가 존재하여야 한다.
 나. 사용자는 해고를 피하기 위한 노력을 다하여야 한다.
 다. 사용자는 근로자를 해고하고자 할 때는 적어도 90일전 예고를 하여야 한다.
 라. 해고될 근로자를 선발할 때에는 합리적이고 공정한 해고의 기준을 정하고 이에 따라 그 대상자를 선정하여야 한다.
97. 다음 중 근로자직업훈련촉진법상 직업능력개발훈련을 중요시하여야 하는 근로자의 범위에 속하지 않는 사람은?
 가. 고령자, 장애인
 나. 비진학청소년
 다. 국가유공자
 라. 중소기업의 사무직근로자
98. 정부가 행하는 고령자 고용촉진노력에 직접 해당하는 것으로 볼 수 없는 것은?
 가. 고령자 고용촉진을 위한 세제지원
 나. 고령자 적합직종의 선정, 홍보
 다. 고령자 고용확대의 요청
 라. 정년퇴직자의 재고용 노력
99. 직업소개의 원칙에 관한 다음 설명 중 옳지 않은 것은?
 가. 구직자에게는 능력에 적합한 직업을 소개하도록 노력하여야 한다.
 나. 구인자에게는 구인조건에 적합한 구직자를 소개하도록 노력하여야 한다.
 다. 가능한 한 구직자가 통근할 수 있는 지역 안에서 직업을 소개하도록 노력하여야 한다.
 라. 구인자와 구직자의 이익이 충돌할 경우에는 구직자의 이익을 우선할 수 있도록 노력하여야 한다.
100. 유료직업소개사업에 관한 설명으로 옳은 것은?
 가. 국내유료직업소개사업을 실시하기 위해서는 노동부장관에게 등록하여야 한다.
 나. 유료직업소개사업의 종사자는 구직자에게 제공하기 위하여 구인자로부터 선불금을 받을 수 있다.
 다. 직업소개업무는 유료직업소개사업의 종사자중 직업상담원만이 담당한다.
 라. 직업상담원은 사업소별로 2인 이상 두어야 한다.